

## / PROGRAMME DE FORMATION

Dans le cadre du projet d'accompagnement de l'entreprise Bien-être et Performance, il convient de sensibiliser le dirigeant à son rôle, de le suivre dans sa mission et son évolution par le biais entre autre de ce module de formation.

### Objectifs de la formation et compétences visées

- › Développer les compétences managériales du dirigeant
- › Comprendre comment aligner un collaborateur et une équipe sur les priorités stratégiques de l'entreprise
- › Comprendre comment mobiliser des collaborateurs
- › Comprendre comment recruter, intégrer et monter en compétences un collaborateur
- › L'entraîner à la mise en pratique des outils

### Modalités de suivi et d'exécution de la formation

- › Présentation du module, des méthodes utilisées et des objectifs à atteindre
- › Présentation de l'intervenant ; présentation et échanges sur les attentes
- › Déroulé du contenu pédagogique. Feuilles de prise de note séquencées et nommées pour chacune des parties du module
- › Émargement par demi-journée

### Méthodes pédagogiques, techniques et d'encadrement mobilisées et informations complémentaires

- › Mise en situation : briefings, valorisation, entretien de recadrage...
- › Questions – réponses et cas pratiques
- › Evaluation personnelle des participants dans la seconde partie du module
- › Animation favorisant les échanges
- › Remise de fiches action management pour conforter ses acquis dans le temps

### Accessibilité Handicap

- › Personnes en Situation de Handicap : Adaptation selon le handicap, ou redirection vers un prestataire adapté de notre réseau

**Public visé :** Salarié

**Format :** Présentiel

**Pré-requis :** Aucun

**Modalités et délai d'accès :** sur mesure en fonction besoins spécifiques du bénéficiaire

**Modalités d'évaluation :** Questionnaire, Quizz

**Rythme :** Temps plein (Consécutif)

**Niveau de Formation :** D - Autre formation professionnelle

**Spécialité :** Formations générales

**Tarif formation HT :** 3000,00 € NET

**Durée :** 2.0 jour(s)

14.0 heures

## Résumé du programme

- › Energies positives par les attitudes
- › Energies positives par l'action - EPA2

## / CONTENU DE FORMATION

### Energies positives par les attitudes - EPA1

#### Objectifs pédagogiques du module

Comprendre comment mobiliser des collaborateurs

#### 1. Réconcilier Bien-être, Efficacité et Performance

- › Qu'est ce que le Bien-être au travail ? Qu'est ce que la performance ?
- › La combinaison du Bien-être, de l'Efficacité et la Performance

#### 2. Comprendre les mécanismes de la motivation

- › La motivation individuelle et collective
- › Le management adapté au fonctionnement de la personne
- › Savoir agir sur les leviers de motivation

#### 3. Le traitement de la démotivation

- › Savoir repérer les signaux faibles et les gérer
- › Le traitement de la démotivation

#### 4. Comprendre son rôle de dirigeant et de manager

- › Qu'est ce que le management
- › Les différents styles de management
- › Adapter son management à la situation

## Energies positives par les attitudes - EPA2

### 1. Les 5 axes du management et les outils du management sur le terrain

- › Cap / Donner une vision de la mission
- › Confiance / La valorisation
- › Compétence / La délégation / L'entretien de recadrage / le traitement de l'erreur ou de la faute
- › Constance / Le briefing / Le debriefing
- › Cohérence / Les règles du jeu / Le rappel non agressif de la règle

### 2. Ateliers du management

Travail des fiches actions management et mises en situations, jeux de rôle, cas pratiques analysés